

# Kompakte Wiederholung zu Kapitel 1

## 1. Duales System

- Ausbildung findet im Betrieb und in der Berufsschule statt.
- Die IHK überwacht die Ausbildung und organisiert Prüfungen.
- Vorteil: Praxis und Theorie werden verbunden.

## 2. Ausbildungsvertrag

Muss unter anderem regeln:

- Vertragspartner
- Ausbildungsberuf
- Beginn und Dauer
- Probezeit
- Ausbildungszeit
- Vergütung
- Urlaub
- Kündigungsbedingungen
- sachliche und zeitliche Gliederung

## 3. Rechte und Pflichten

Azubi:

- lernen
- sorgfältig arbeiten
- Berufsschule besuchen
- Berichtsheft führen
- Weisungen beachten
- Betriebsgeheimnisse wahren

Betrieb:

- ausbilden
- Vergütung zahlen
- Ausbildungsmittel bereitstellen
- für Berufsschule und Prüfung freistellen
- Berichtsheft kontrollieren

## 4. Probezeit und Kündigung

- Probezeit mindestens 1 Monat, höchstens 4 Monate
- während der Probezeit jederzeit kündbar
- nach der Probezeit Betrieb nur fristlos aus wichtigem Grund

- Azubi mit 4 Wochen Frist bei Aufgabe oder Wechsel der Ausbildung

## **5. Arbeitsvertrag**

Arbeitnehmer:

- Arbeitsleistung
- Sorgfalt
- Treuepflicht
- Verschwiegenheit

Arbeitgeber:

- Vergütung
- Fürsorge
- Arbeitsschutz
- Urlaub

## **6. Arbeitszeit und Krankheit**

- Erwachsene grundsätzlich 8 Stunden pro Werktag
- Verlängerung bis 10 Stunden nur mit Ausgleich
- mehr als 6 Stunden Arbeit = mindestens 30 Minuten Pause
- Krankheit sofort melden
- Entgeltfortzahlung grundsätzlich bis zu 6 Wochen

## **7. Tarifrecht**

- Tarifvertrag regelt Arbeitsbedingungen
- Gewerkschaft vertritt Arbeitnehmer
- Arbeitgeberverband vertritt Arbeitgeber
- Tarifautonomie = Tarifparteien regeln Arbeitsbedingungen selbst
- Arbeitskampf = Streik oder Aussperrung

## **8. Betriebsrat und JAV**

- Betriebsrat vertritt Arbeitnehmer
- JAV vertritt Jugendliche und Auszubildende
- Betriebsvereinbarung = Vereinbarung zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat

## **9. Sozialversicherung**

Fünf Säulen:

- Krankenversicherung
- Pflegeversicherung
- Rentenversicherung

- Arbeitslosenversicherung
- Unfallversicherung

## **10. Entgeltabrechnung**

- Brutto = vor Abzügen
- Netto = nach Abzügen
- Abzüge: Lohnsteuer, eventuell Kirchensteuer, Sozialabgaben
- Unfallversicherung zahlt der Arbeitgeber allein

## **11. Lebenslanges Lernen**

Wichtig wegen:

- technischer Entwicklung
- Digitalisierung
- IT-Sicherheit
- neuen Arbeitsmethoden
- beruflicher Entwicklung

---

Revision #2

Created 26 May 2026 10:26:46 by Admin

Updated 26 May 2026 10:30:58 by Admin