

Seite 1.6 - Arbeitszeit, Urlaub, Krankheit und Entgeltfortzahlung

Prüfungsziel

Du sollst grundlegende Regeln zu Arbeitszeit, Pausen, Urlaub und Krankheit kennen.

Arbeitszeit nach Arbeitszeitgesetz

Für erwachsene Arbeitnehmer gilt grundsätzlich:

| Regel | Bedeutung |
|-------------------------------|---|
| regelmäßige Höchstarbeitszeit | 8 Stunden pro Werktag |
| Verlängerung möglich | bis 10 Stunden, wenn Ausgleich erfolgt |
| Ruhezeit | grundsätzlich 11 Stunden zwischen zwei Arbeitstagen |

Pausen

| Arbeitszeit | Pause |
|--------------------------|-----------------------|
| mehr als 6 bis 9 Stunden | mindestens 30 Minuten |
| mehr als 9 Stunden | mindestens 45 Minuten |

Die Pause kann in Abschnitte von mindestens 15 Minuten aufgeteilt werden.

Urlaub

Der gesetzliche Mindesturlaub beträgt bei einer 6-Tage-Woche 24 Werktage.

Bei einer normalen 5-Tage-Woche entspricht das rechnerisch mindestens 20 Arbeitstagen.

Tarifvertrag, Arbeitsvertrag oder Betriebsvereinbarung können mehr Urlaub vorsehen.

Krankheit

Wenn du krank bist, musst du:

- dem Arbeitgeber unverzüglich Bescheid sagen
- die voraussichtliche Dauer mitteilen
- die Regelungen zur Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung beachten

Entgeltfortzahlung

Bei Krankheit besteht grundsätzlich Anspruch auf Entgeltfortzahlung bis zu 6 Wochen, wenn die gesetzlichen Voraussetzungen erfüllt sind.

Berufsschule und Prüfung

Auszubildende müssen für Berufsschule und Prüfungen freigestellt werden.

Typische Prüfungsfrage

Ein Arbeitnehmer arbeitet 8,5 Stunden. Wie viel Pause muss mindestens eingeplant werden?

Antwort

Mindestens 30 Minuten Pause, weil die Arbeitszeit mehr als 6 Stunden beträgt.

Merksatz

Mehr als 6 Stunden Arbeit: Pause ist Pflicht.

Krankheit: sofort melden.

Revision #2

Created 26 May 2026 09:24:05 by Admin

Updated 26 May 2026 10:30:58 by Admin